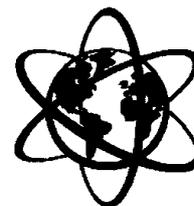


Revue Internationale des Sciences Administratives



Volume 70 Numéro 1 Mars 2004

Numéro spécial : "Données sur le rendement public et décisions
des entreprises privées"

Rédacteur invité : *Arie Halachmi*

Introduction

Arie Halachmi

5

Mesure et amélioration du rendement: aperçu des techniques actuelles

Marc Holzer et Kaifeng Yang

15

La gestion du rendement dans le gouvernement central néerlandais

Nico P. Mol et Johan A.M. de Kruijf

33

Analyse des indicateurs de rendement des administrations locales en Europe

Jaap. A. Hoogenboezem

53

Utilisation des données de l'État sur la gestion du rendement pour identifier
de nouvelles possibilités d'affaires : exemples tirés de l'externalisation
des services publics aux États-Unis

Lawrence L. Martin et Karun K. Singh

69

Les mesures du rendement et la gestion des risques pour la sécurité :

L'exemple de Hong Kong

Brian Brewer et Ahmed Shafiqul Huque

83

La sécurité des citoyens, la confiance des entreprises et la police grecque

Effi Lambropoulou

95

Les indicateurs de durabilité des exploitations laitières suisses et leurs
implications globales sur les interdépendances entre les entreprises et l'État

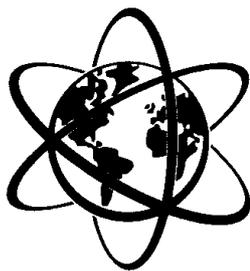
Stefan Mann et Christian Gazzarin

119

Revue Internationale des Sciences Administratives

Revue d'Administration
Publique Comparée

Données sur le rendement public et décisions
des entreprises privées



Institut International des Sciences Administratives

Parution Avril 2004 - 1

REVUE TRIMESTRIELLE - DEPOT BRUXELLES X

ISSN 0303-965X

Évaluation de la capacité de gestion du rendement de l'État : le cas du secteur de l'électricité en Australie <i>Judy Johnston</i>	131
Les évaluations dans le secteur de l'acier : gestion du rendement et politique de l'innovation dans l'industrie sidérurgique canadienne <i>Peter Warrian</i>	147
<hr/>	
Rémunérer la performance des agents publics par des primes d'équipe : constats, analyses et recommandations <i>Yves Emery</i>	167
Bibliographie - une sélection	179
Chronique de l'Institut – IISA, ses sections et ses membres	199