



# DROIT SOCIAL

n° 11 - Novembre 2019

## TRIBUNE

Les chemins de traverse  
Christophe RADÉ

889

## DOSSIER

### Négociation collective, pratiques et innovations en matière de risque santé

892

Dossier coordonné par  
Josépha DIRRINGER et Franck HÉAS

Catherine VINCENT – Josépha DIRRINGER  
Franck HÉAS – Gabrielle LECOMTE-MÉNAHÈS  
Romain JUSTON MORIVAL – Anne-Sophie GINON – Marion DEL SOL  
Margaux REDON – Clémentine COMER

## ÉTUDES

### *Contrat de travail*

Chronique d'actualité du régime juridique du contrat de travail (Seconde partie)  
Lucas BENTO DE CARVALHO et Sébastien TOURNAUX

941

### *Conventions et accords collectifs*

Le contentieux des accords d'entreprise au prisme du contrat d'adhésion (Seconde partie)  
Lucas BENTO DE CARVALHO

950

### *Négociation collective*

Promouvoir la négociation collective dans les petites entreprises (Première partie)  
Gwenhaél FRANÇOIS

956

### *Formation professionnelle*

Chronique de droit de la formation professionnelle (Seconde partie)  
Yannick PAGNERRE et Sabrina DOUGADOS

967

## ACTUALITÉS

La formalité du double exemplaire, talon d'Achille de la rupture conventionnelle ?  
Jean MOULY

984

Prime et indemnités de congés payés : ne pas confondre périodicité et mode de calcul de la prime  
Jean MOULY

986

# Sommaire

## Tribune

Les chemins de traverse

Christophe RADÉ

## Dossier

892 Négociation collective, pratiques et innovations en matière de risque santé

- 892 Négociation collective, pratiques et innovations en matière de risque santé  
Josépha DIRRINGER et Franck HÉAS
- 893 Négocier la souffrance puis le bien-être au travail : usages par les acteurs sociaux des mots de la santé mentale au travail  
Catherine VINCENT
- 900 L'entreprise, nouvel espace d'élaboration des politiques de santé au travail  
Josépha DIRRINGER
- 907 La négociation d'entreprise sur la qualité de vie au travail  
Franck HÉAS
- 914 La prévention de la désinsertion professionnelle : l'articulation de la prévention des risques professionnels et de la protection sociale  
Gabrielle LECOMTE-MÉNAHÈS
- 921 Réflexions sur les offres à dimension préventive développées par les organismes d'assurance en santé  
Romain JUSTON MORIVAL, Anne-Sophie GINON et Marion DEL SOL
- 928 Les enjeux juridiques des programmes de bien-être en assurance santé collective aux États-Unis  
Margaux REDON
- 934 La couverture prévoyance dans la fonction publique territoriale : un déploiement à multiples inconnues  
Clémentine COMER

## Études

### Contrat de travail

- 941 Chronique d'actualité du régime juridique du contrat de travail (Seconde partie)  
Lucas BENTO DE CARVALHO et Sébastien TOURNAUX

### Conventions et accords collectifs

- 950 Le contentieux des accords d'entreprise au prisme du contrat d'adhésion (Seconde partie)  
Lucas BENTO DE CARVALHO

# Index

## Études

### Négociation collective




- 956 Promouvoir la négociation collective dans les petites entreprises (Première partie)  
Gwonnaëli FRANÇOIS

### Formation professionnelle

- 967 Chronique de droit de la formation professionnelle (Seconde partie)  
Yannick PAGNERRE et Sabrina DOUGADOS

## Actualités

### Contrat de travail

- 981 L'incidence de la faute grave commise pendant le préavis sur l'indemnité de licenciement (Soc. 11 sept. 2019)  
Joan MOULY 
- 984 La formalité du double exemplaire, talon d'Achille de la rupture conventionnelle ? (Soc. 3 juill. 2019)  
Joan MOULY 
- 986 Prime et indemnités de congés payés : ne pas confondre périodicité et mode de calcul de la prime (Soc. 3 juill. 2019)  
Joan MOULY 

### CONTRAT DE TRAVAIL

- 941 Généralités ■ Régime juridique ■ Chronique d'actualité
- 981 Rupture du contrat de travail ■ Licenciement ■ Indemnité de licenciement ■ Préavis ■ Faute grave ■ Montant de l'indemnité de licenciement ■ Mode de calcul
- 984 Rupture du contrat de travail ■ Rupture conventionnelle du contrat de travail ■ Formalisme ■ Exemplaire ■ Signature des parties ■ Preuve de la remise de l'exemplaire au salarié
- 986 Congés payés ■ Période de référence ■ Indemnité compensatrice ■ Prime annuelle de vacances ■ Montant déterminé en fonction du temps de travail effectif

### CONVENTION COLLECTIVE

- 892 Négociation collective ■ Négociation obligatoire ■ Santé ■ Pratiques ■ Innovation ■ Introduction
- 893 Négociation collective ■ Négociation obligatoire ■ Qualité de vie au travail ■ Santé mentale
- 900 Négociation collective ■ Négociation obligatoire ■ Politiques de santé au travail ■ Elaboration
- 907 Négociation collective ■ Négociation obligatoire ■ Qualité de vie au travail ■ Accords collectifs ■ Analyse juridique
- 914 Négociation collective ■ Négociation obligatoire ■ Santé au travail ■ Risques professionnels ■ Prévention ■ Désinsertion professionnelle
- 921 Négociation collective ■ Négociation obligatoire ■ Protection sociale complémentaire ■ Organismes d'assurance en santé ■ offres à dimension préventive
- 928 Négociation collective ■ Négociation obligatoire ■ Santé au travail ■ Programmes de bien-être ■ États-Unis ■ Enjeux juridiques
- 934 Négociation collective ■ Négociation obligatoire ■ Protection sociale complémentaire ■ Fonction publique territoriale ■ Application
- 950 Accord d'entreprise ■ Accord de performance collective ■ Économie de l'accord ■ Référendum ■ Contentieux du travail ■ Droit commun des contrats ■ Contrat d'adhésion ■ Clauses abusives
- 956 Négociation collective ■ Accord d'entreprise ■ Petites entreprises ■ Promotion ■ Enjeux
- ### FORMATION PROFESSIONNELLE
- 967 Généralités ■ Chronique ■ Actualité jurisprudentielle et légale
- ### HYGIÈNE ET SÉCURITÉ
- 889 Santé et sécurité au travail ■ Droit de retrait ■ Champ d'application ■ Droit de grève
- ### TRAVAIL
- 988 Généralités ■ Droit du travail ■ Ouvrage