



DROIT SOCIAL

n° 10 - Octobre 2019

TRIBUNE

Disparition programmée des régimes spéciaux : à quels coûts/coups ?
Christophe WILLMANN

789

DOSSIER

Conventionnalité du barème Macron

792

Carole NIVARD
Sophie ROBIN-OLIVIER
Alexis BUGADA
Jean MOULY

ÉTUDES

Sources

Pourquoi un droit du travail ?
Alain SUPLOT

822

Droit et bon droit – Un droit des ouvriers instauré,
puis évincé par le droit du travail (France, XIX^e siècle)
Alain CÔTTEREAU

830

Socialisation du risque économique et redistribution des responsabilités
Nicole MAGGI-GERMAIN

848

Contrat de travail

Chronique d'actualité du régime juridique du contrat de travail (Première partie)
Lucas BENTO DE CARVALHO et Sébastien TOURNAUX

856

Conventions et accords collectifs

Le contentieux des accords d'entreprise au prisme du contrat d'adhésion (Première partie)
Lucas BENTO DE CARVALHO

867

Formation professionnelle

Chronique de droit de la formation professionnelle (Première partie)
Yannick PAGNERRE et Sabrina DOUGADOS

878

ACTUALITÉS

Une clause de non-concurrence étendue à plusieurs continents n'est pas nécessairement illicite
Jean MOULY

885

Alcool « tolérance zéro » : le règlement intérieur peut fixer la liste des postes concernés
sans avoir à comporter lui-même de justification

Jean MOULY

887

DALLOZ



9 1782993 1419106

Sommaire

Tribune

Disparition programmée des régimes spéciaux : à quels coûts/coups ?

Christophe WILLMANN

Dossier

792 Conventiennalité du barème Macron

792 L'obscur clarté du rejet de l'effet direct de l'article 24 de la Charte sociale européenne révisée

Carole NIVARD

799 Le refus de l'assemblée plénière de la Cour de cassation de prendre part au développement du droit du travail international

Sophie ROBIN-OLIVIER

803 *Mission control* : un petit pas pour le barème, un bond de géant pour le contrôle de conventiennalité

Alexis BUGADA

814 Qui a peur du Comité européen des droits sociaux ?

(À propos des avis de la Cour de cassation du 17 juillet 2019 relatifs au barème Macron)

Jean MOULY

Études

Sources

822 Pourquoi un droit du travail ?

Alain SUPIOT

830 Droit et bon droit – Un droit des ouvriers instauré, puis évincé par le droit du travail (France, XIX^e siècle)

Alain COTTEREAU

848 Socialisation du risque économique et redistribution des responsabilités

Nicole MAGGI-GERMAIN

Contrat de travail

856 Chronique d'actualité du régime juridique du contrat de travail (Première partie)

Lucas BENTO DE CARVALHO et Sébastien TOURNAUX

Études

Conventions et accords collectifs

- 867 Le contentieux des accords d'entreprise au prisme du contrat d'adhésion (Première partie)
Lucas BENTO DE CARVALHO

Formation professionnelle

- 878 Chronique de droit de la formation professionnelle (Première partie)
Yannick PAGNERRE et Sabrina DOUGADOS

Actualités

Contrat de travail

- 885 Une clause de non-concurrence étendue à plusieurs continents n'est pas nécessairement illicite (Soc. 3 juill. 2019)
Jean MOULY



Droit disciplinaire

- 887 Alcool « tolérance zéro » : le règlement intérieur peut fixer la liste des postes concernés sans avoir à comporter lui-même de justification (CE 8 juill. 2019)
Jean MOULY



Index

CONTRAT DE TRAVAIL

- 856 Généralités ■ Régime juridique ■ Chronique d'actualité
885 Clause de non-concurrence ■ Validité ■ Étendue géographique ■ Pluralité de continents ■ Possibilité d'exercer une activité professionnelle conforme à sa formation ■ Appréciation in concreto

CONVENTION COLLECTIVE

- 867 Accord d'entreprise ■ Accord de performance collective ■ Économie de l'accord ■ Référendum ■ Contentieux du travail ■ Droit commun des contrats ■ Contrat d'adhésion

FORMATION PROFESSIONNELLE

- 878 Généralités ■ Chronique ■ Actualité jurisprudentielle et légale

LICENCIEMENT

- 792 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■ Plafonnement ■ Conventionnalité ■ Ordonnance n° 2017-1387 du 22 septembre 2017 ■ Avis de la Cour de cassation ■ Charte sociale européenne révisée ■ Article 24 ■ Effet direct
799 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■ Plafonnement ■ Conventionnalité ■ Ordonnance n° 2017-1387 du 22 septembre 2017 ■ Avis de la Cour de cassation ■ Droit du travail international ■ Convention n° 158 de l'OIT
803 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■ Plafonnement ■ Conventionnalité ■ Ordonnance n° 2017-1387 du 22 septembre 2017 ■ Avis de la Cour de cassation ■ Contrôle abstrait
814 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■ Plafonnement ■ Conventionnalité ■ Ordonnance n° 2017-1387 du 22 septembre 2017 ■ Avis de la Cour de cassation ■ Comité européen des droits sociaux

RÈGLEMENT INTÉRIEUR

- 887 Alcool ■ Consommation ■ Interdiction de toute imprégnation alcoolique ■ Proportionnalité ■ Liste des postes dans le règlement intérieur ■ Justification

RETRAITE

- 789 Généralités ■ Réforme ■ Projet Delevoye ■ Régimes spéciaux ■ Suppression

TRAVAIL

- 822 Généralités ■ Droit du travail ■ Raison d'être
830 Généralités ■ Droit du travail ■ Droit des ouvriers
848 Généralités ■ Droit du travail ■ Transformation ■ Risque économique ■ Responsabilité