



# DROIT SOCIAL

n° 4 - Avril 2019

## TRIBUNE

Féminiser les noms de métiers et de fonctions : *ad augusta per angusta*  
Christophe RADÉ

277

## DOSSIER

### Licenciement et barème Prévoir et sécuriser ?

280

Dossier coordonné par  
Marielle PICQ

Christophe RADÉ, Thomas BOCCON-GIBOD,  
Thierry KIRAT, Isabelle SAYN, Nathalie BARUCHEL, Edwige FAIN,  
Sabrina MRAOUAHI, Marielle PICQ, Anne TALPAIN, Carole TEMAN,  
Christelle VARIN, Barbara PALLI, Patrick HENRIOT, Antoine JEAMMAUD

## ÉTUDES

### *Histoire du droit social*

La loi du 23 avril 1919 sur la journée de huit heures : de la législation industrielle au droit du travail  
Yann DELBREL

334

La journée de huit heures : quatre articles pour un emblème  
Pierre-Yves VERKINDT

339

### *Sources*

Pourquoi un droit du travail ? Libres propos sur la justification du point de vue des sciences  
de gestion (Première partie)  
Amélie VILLÉGER

344

### *Contrat de travail*

Le contentieux des licenciements économiques collectifs : une nouvelle illustration de la complexité  
juridictionnelle en droit du travail  
Marion GALY

353

## ACTUALITÉS

Violation du statut protecteur : incidence du départ à la retraite sur l'indemnisation d'un salarié  
ayant demandé sa réintégration  
Jean MOULY

365

DALLOZ

# Sommaire

## Tribune

Féminiser les noms de métiers et de fonctions : *ad augusta per angustas*

Christophe RADÉ

## Dossier

280 Licenciement et barème – Prévoir et sécuriser ?

- 280 Le nouveau « barème » d'indemnisation des salariés licenciés sans cause réelle et sérieuse  
Christophe RADÉ
- 285 La « barémisation » comme technique de gouvernement  
Thomas BOCCON-GIBOD
- 290 La barémisation, l'équité et la justice sociale  
Thierry KIRAT
- 293 Des barèmes et des juges – Les finalités des barèmes dans le fonctionnement de la justice  
Isabelle SAYN
- 300 Les pratiques juridictionnelles d'indemnisation du licenciement sans cause réelle et sérieuse : l'application d'un barème ?  
Nathalie BARUCHEL, Edwige FAIN, Sabrina MRAOUAHI, Marielle PICQ, Anne TALPAIN, Carole TEMAN et Christelle VARIN
- 310 La place du « barème » dans certains pays européens  
Barbara PALLI
- 318 La réception du barème par le juge : quel impact sur sa mission ?  
Patrick HENRIOT
- 324 De la conventionnalité du « barème Macron »  
Christophe RADÉ
- 329 Propos conclusifs  
Antoine JEAMMAUD

## Études

### Histoire du droit social

- 334 La loi du 23 avril 1919 sur la journée de huit heures : de la législation industrielle au droit du travail  
Yann DELBREL
- 339 La journée de huit heures : quatre articles pour un emblème  
Pierre-Yves VERKINDT

## Études

### Sources

- 344 Pourquoi un droit du travail ?  
Libres propos sur la justification du point de vue  
des sciences de gestion  
(Première partie)  
Amélie VILLÉGER

### Contrat de travail

- 353 Le contentieux des licenciements économiques  
collectifs : une nouvelle illustration de la complexité  
juridictionnelle en droit du travail  
(à propos de Soc., 21 nov. 2018, n°s 17-16.766  
et 17-16.767)  
Marion GALY

## Actualités

### Contrat de travail

- 360 Sur la clause imposant au salarié de disposer  
d'un véhicule pour exercer son activité professionnelle  
(Soc. 28 nov. 2018)   
Jean MOULY
- 363 L'obligation de loyauté du sportif professionnel  
pendant la suspension du contrat pour accident  
du travail   
(Soc. 20 févr. 2019)  
Jean MOULY
- 365 Violation du statut protecteur : incidence du départ  
à la retraite sur l'indemnisation d'un salarié ayant  
demandé sa réintégration   
(Soc. 13 févr. 2019)  
Jean MOULY

# Index

### CONTRAT DE TRAVAIL

- 360 Rupture du contrat de travail ■ Licenciement ■  
Obligation contractuelle ■ Manquement ■  
Impossibilité de poursuivre le contrat
- 363 Contrat de travail à durée déterminée ■ Sportif  
professionnel ■ Accident du travail ■ Suspension ■  
Obligation de loyauté ■ Faute grave

### DROIT ET LIBERTÉ FONDAMENTAUX

- 367 Libre exercice d'une activité professionnelle ■ Ouvrage

### DURÉE DU TRAVAIL

- 334 Temps de travail ■ Réduction du temps de travail ■  
et Loi du 23 avril 1919 ■ Journée de huit heures ■  
339 Processus d'élaboration

### ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- 277 Égalité entre les hommes et les femmes ■ Généralités ■  
Métiers et fonctions ■ Féminisation

### LICENCIEMENT

- 280 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause  
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■  
Plancher et plafond de réparation
- 285 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause  
290 réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■  
293 Finalité
- 300 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause  
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■  
Pratiques juridictionnelles ■ Étude d'arrêts
- 310 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause  
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■  
Droit comparé
- 318 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause  
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■  
Mission du juge ■ Impact
- 324 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause  
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■  
Plafonnement ■ Conventiionnalité
- 329 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause  
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■ Pratiques ■  
Analyse ■ Propos conclusifs
- 353 Licenciement économique ■ Plan de sauvegarde  
de l'emploi ■ Reclassement ■ Contentieux ■  
Dualisme juridictionnel
- 365 Salarié protégé ■ Autorisation administrative de  
licenciement ■ Absence ■ Demande de réintégration ■  
Départ à la retraite ■ Indemnisation

### TRAVAIL

- 344 Généralités ■ Droit du travail ■ Principe de justification ■  
Sciences de gestion ■ Libre propos