



# DROIT SOCIAL

n° 3 - Mars 2019

## TRIBUNE

Changer, pour que l'essentiel demeure  
Christophe RADÉ

185

## DOSSIER

### Quelle place pour les syndicats dans le nouveau modèle social ?

188

Dossier coordonné par Jean-Emmanuel RAY

Jean-Emmanuel RAY – Jean-Marc BÉRAUD  
Paul-Henri ANTONMATTEI – Pascal LOKIEC  
Aurélie CORMIER LE GOFF – Judith KRIVINE  
Marcel GRIGNARD – Pierre BOULLIER  
Franca SALIS-MADINIER – Jean-Christophe SCIBERRAS  
Jean-Dominique SIMONPOLI – Gilles GATEAU

## ÉTUDES

### *Contrat de travail*

L'inconventionnalité du barème: une question de proportionnalité?

Jean MOULY

234

De l'avantage du recours à la rupture conventionnelle collective

Magali GADRAT

239

### *Formation professionnelle*

Chronique de droit de la formation professionnelle

Yannick PAGNERRE et Sabrina DOUGADOS

250

## ACTUALITÉS

Résiliation conventionnelle, harcèlement moral et vice de violence: l'exclusivisme du droit commun

Jean MOULY

268

# Sommaire

## Tribune

Changer, pour que l'essentiel demeure

Christophe RADÉ

## Dossier

188 Quelle place pour les syndicats dans le nouveau modèle social ?

- 188 Éruption et représentations – Avant-propos  
Jean-Emmanuel RAY
- 196 Représentation élue et représentation syndicale, les ambiguïtés du modèle français  
Jean-Marc BÉRAUD
- 198 Syndicats représentatifs et référendum : la fausse concurrence  
Paul-Henri ANTONMATTEI
- 201 Démocratie représentative et démocratie directe – La vogue du référendum  
Pascal LOKIEC
- 204 De la négociation sur le comité social et économique à celle du conseil d'entreprise, seul habilité à négocier  
Aurélie CORMIER LE GOFF et Judith KRIVINE
- 217 Des Gilets jaunes aux ordonnances travail  
Marcel GRIGNARD
- 220 Quel espace numérique pour les syndicats ?  
Pierre BOULLIER
- 222 L'organisation du dialogue social avec les syndicats, ailleurs...  
Franca SALIS-MADINIER
- 224 Comment renforcer le dialogue social en France ? – Analyse et propositions à la lueur de la crise des Gilets jaunes  
Jean-Christophe SCIBERRAS
- 227 Accompagner la dynamique du dialogue social par la formation et la reconnaissance de ses acteurs et par la valorisation des meilleures pratiques  
Jean-Dominique SIMONPOLI et Gilles GATEAU

## Études

### Contrat de travail

- 234 Linconventionnalité du barème : une question de proportionnalité ?  
Jean MOULY

# Index

## Études

### Contrat de travail

- 239 De l'avantage du recours à la rupture conventionnelle collective  
Magali GADRAT

### Formation professionnelle

- 250 Chronique de droit de la formation professionnelle  
Yannick PAGNERRE et Sabrina DOUGADOS

## Actualités

### Contrat de travail

- 265 Harcèlement moral et maladie du salarié : « neutralisation » de la cause objective de licenciement liée aux perturbations de l'entreprise (Soc. 30 janv. 2019)   
Jean MOULY
- 268 Résiliation conventionnelle, harcèlement moral et vice de violence : l'exclusivisme du droit commun (Soc. 23 janv. 2019)   
Jean MOULY
- 271 Refus par le salarié du renouvellement de son CDD et droit aux allocations chômage (Soc. 16 janv. 2019)   
Jean MOULY

### CONTRAT DE TRAVAIL

- 185 Qualification de la relation de travail ■ Plateforme numérique ■ Statut des travailleurs ■ Jurisprudence
- 239 Rupture conventionnelle du contrat de travail ■ Rupture conventionnelle collective ■ Jugement du TA
- 268 Rupture conventionnelle du contrat de travail ■ Nullité ■ Harcèlement moral ■ vice du consentement
- 271 CDD ■ Renouvellement ■ Refus du salarié ■ Allocations chômage

### FORMATION PROFESSIONNELLE

- 250 Chronique ■ Actualité jurisprudentielle et légale

### LICENCIEMENT

- 234 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■ Plafonnement ■ Conseil de prud'hommes
- 265 Nullité ■ Harcèlement moral ■ Absence prolongée ■ Perturbation de l'entreprise ■ Nécessité d'un remplacement défini ■ Charge de la preuve

### SYNDICAT PROFESSIONNEL

- 188 Droit syndical ■ Exercice ■ Négociation collective ■ Représentation syndicale ■ Mouvement social ■ Gilets jaunes ■ Colloque ■ Avant-propos
- 196 Droit syndical ■ Exercice ■ Négociation collective ■ Représentation des travailleurs ■ Modèle français ■ Représentation syndicale ■ Représentation élue
- 198 | Droit syndical ■ Exercice ■ Négociation collective ■ et Référendum ■ Démocratie représentative ■ 201 | Démocratie directe
- 204 Droit syndical ■ Exercice ■ Négociation collective ■ CSE ■ Conseil d'entreprise ■ Ordonnance du 22 septembre 2017
- 217 Droit syndical ■ Exercice ■ Négociation collective ■ Ordonnances du 22 septembre 2017 ■ Évaluation
- 220 Droit syndical ■ Exercice ■ Communication syndicale ■ Modernisation ■ Numérique ■ Réseaux sociaux
- 222 Droit syndical ■ Exercice ■ Négociation collective ■ Dialogue social ■ Organisation ■ Droit comparé
- 224 Droit syndical ■ Exercice ■ Négociation collective ■ Dialogue social ■ Renforcement ■ Analyse ■ Propositions
- 227 Droit syndical ■ Exercice ■ Négociation collective ■ Dialogue social ■ Développement ■ Rapport ■ Enjeux