



DROIT SOCIAL

n° 9 - Septembre 2015

TRIBUNE

Pourquoi faire simple ... ?
Christophe RADÉ

657

DOSSIER

Communautarisme et fait religieux dans les relations de travail

Dossier coordonné par Nicole MAGGI-GERMAIN

Avec les contributions de :
Nicole MAGGI-GERMAIN, Frédéric GÉA, Haoues SENIGUER,
Jean-Guy HUGLO, Géraldine GALINDO, Hédia ZANNAD,
Aline CRÉPIN, Frédérique de la MORENA, Patrice ADAM

660

ÉTUDES

Sources

Chronique de jurisprudence de la Cour européenne des droits de l'homme relative au droit
du travail (année 2014)
Jean-Pierre MARGUÉNAUD et Jean MOULY

719

Contrat de travail

Les suites de contrats temporaires : une jurisprudence contrastée
Jean MOULY

726

Droit pénal du travail

Vers une remise en cause du principe de la personnalité de la responsabilité pénale
des personnes morales en cas de fusion par absorption ?
Marie-Cécile AMAUGER-LATTES

735

ACTUALITÉS

L'articulation des dispositions impératives objectivement applicables au contrat de travail
international et de la loi élue par les parties (à propos de l'article 6 § 1 de la convention de Rome)
Ludovic PAILLER

741

L'exception à l'usage obligatoire de la langue française dans les documents de travail
destinés aux étrangers
Jean MOULY

743

Sommaire

Tribune

Pourquoi faire simple ... ?

Christophe RADE

Dossier

660 Communautarisme et fait religieux dans les relations de travail

- 660 Communautarisme et fait religieux dans les relations de travail – Avant-propos
Nicole MAGGI-GERMAIN
- 661 Communautarisme (religieux) et droit du travail
Frédéric GÉA
- 664 Communauté, « communautarisme » et islam en France : y a-t-il un « communautarisme » musulman ?
Haoues SENIGUER
- 674 Communauté, communautarisme, religion et fait religieux : de la nécessité d'opérer quelques clarifications sémantiques et juridiques
Nicole MAGGI-GERMAIN
- 682 La Cour de cassation et le fait religieux dans l'entreprise : présentation des enjeux juridiques
Jean-Guy HUGLO
- 687 La quête de réponses face aux revendications religieuses dans les grandes entreprises françaises
Géraldine GALINDO et Hédia ZANNAD
- 694 Les entreprises privées face au fait religieux : entre fantasme et pragmatisme
Aline CRÉPIN
- 699 Du principe de laïcité républicaine à l'application des valeurs de la laïcité dans l'entreprise
Frédérique de la MORENA
- 708 Les laïcités et l'entreprise privée
Patrice ADAM

Études

Sources

- 719 Chronique de jurisprudence de la Cour européenne des droits de l'homme relative au droit du travail (année 2014)
Jean-Pierre MARGUÉNAUD et Jean MOULY

Contrat de travail

- 726 Les suites de contrats temporaires : une jurisprudence contrastée
Jean MOULY

Droit pénal du travail

- 735 Vers une remise en cause du principe de la personnalité de la responsabilité pénale des personnes morales en cas de fusion par absorption ?

Actualités

Sources

- 741 L'articulation des dispositions impératives objectivement applicables au contrat de travail international et de la loi élue par les parties (à propos de l'article 6 § 1 de la convention de Rome)
(Soc. 9 juill. 2015)
Ludovic PAILLER



Contrat de travail

- 743 L'exception à l'usage obligatoire de la langue française dans les documents de travail destinés aux étrangers
(Soc. 24 juin 2015)
Jean MOULY
- 746 L'indemnité spécifique de rupture conventionnelle : les journalistes au régime du droit commun
(Soc. 3 juin 2015)
Jean MOULY



Index

CONTRAT DE TRAVAIL

- 726 *Contrat de travail à durée déterminée* ■ *Cas de recours* ■ *Remplacement d'un salarié absent* ■ *Contrats successifs* ■ *Requalification* ■ *Jurisprudence* ■ *CDD d'usage* ■ *Contrats successifs* ■ *Requalification* ■ *Jurisprudence*
- 741 *Contrat de travail international* ■ *Conflit de lois* ■ *Licenciement* ■ *Loi plus favorable* ■ *Loi impérative* ■ *Convention de Rome du 19 juin 1980*
- 743 *Formation du contrat de travail* ■ *Langue* ■ *Rédaction en français* ■ *Exception* ■ *Documents reçus de l'étranger ou destinés à des étrangers*
- 746 *Rupture du contrat de travail* ■ *Rupture conventionnelle du contrat de travail* ■ *Indemnité spécifique* ■ *Journaliste* ■ *Indemnité légale de licenciement*

DROIT ET LIBERTÉ FONDAMENTAUX

- 660 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise*
- 661 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Laïcité*
- 664 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise*
- 674 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Laïcité*
- 682 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Cour de cassation* ■ *Enjeux juridiques*
- 687 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise*
- 694 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise*
- 699 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Laïcité*
- 708 *Religion* ■ *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Laïcité*
- 719 *Convention européenne des droits de l'homme* ■ *Cour européenne des droits de l'homme* ■ *Jurisprudence sociale* ■ *Chronique*

DROIT PÉNAL DU TRAVAIL

- 735 *Responsabilité pénale* ■ *Responsabilité pénale des personnes morales* ■ *Fusion-absorption* ■ *Cour de justice de l'union européenne* ■ *Responsabilité contraventionnelle* ■ *Principes* ■ *Evolutions* ■ *Cour de justice de l'union européenne*

ENTREPRISE

- 660 *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Communauté* ■ *Communautarisme*
- 661 *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Laïcité* ■ *Communauté* ■ *Communautarisme* ■ *Communautarisme religieux*
- 664 *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Communauté* ■ *Communautarisme* ■ *Communautarisme religieux* ■ *Islam*
- 674 *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Laïcité* ■ *Communauté* ■ *Communautarisme*
- 687 *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Gestion*
- 694 *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Gestion*
- 699 *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Laïcité* ■ *Communauté* ■ *Communautarisme*
- 708 *Fait religieux dans l'entreprise* ■ *Laïcité*

TRAVAIL

- 657 *Généralités* ■ *Droit du travail* ■ *Réforme* ■ *Loi Macron*
- 748 *Généralités* ■ *Droit du travail* ■ *Sécurité juridique* ■ *Initiative économique* ■ *Rapport* ■ *Club des juristes*