

# DROIT SOCIAL

n° 1 - Janvier 2014

## TRIBUNE

Représentativités syndicale et patronale : la symétrie imparfaite  
Franck PETIT

1

## ÉTUDES

### *Droits et libertés*

À propos d'une rébellion  
Jean-Emmanuel RAY

4

### *Contrat de travail*

Chronique d'actualité du régime juridique du contrat de travail  
Sébastien TOURNAUX

11

Le sort du salarié protégé inapte à la suite d'un harcèlement  
Christophe RADÉ

24

L'administration doit-elle vérifier que l'inaptitude du salarié protégé n'a pas été causée par un harcèlement ? Conclusions

Gaëlle DUMORTIER

25

Le licenciement du salarié protégé dont l'inaptitude résulte d'un harcèlement – Rapport  
Nathalie SABOTIER

29

Le Conseil d'État apporte des précisions utiles sur la procédure de licenciement des salariés protégés – Conclusions

Rémi KELLER

34

Le licenciement pour insuffisance professionnelle  
Pascal LOKIEC

38

Variations sur la nullité du licenciement  
Bernard GAURIAU

44

### *Droit pénal du travail*

Quarante ans de lutte contre le travail illégal  
Hervé GUICHAOUA

51

### *Contentieux*

Les pièges persistants de la règle de l'unicité de l'instance  
Vincent ORIF

64

### *Conventions et accords collectifs*

En amont du débat sur les recours collectifs en matière professionnelle : éliminer les causes conventionnelles de discrimination

Jean-François AKANDJI-KOMBÉ

68

### *Durée du travail*

La non-rétroactivité de la loi Warsmann sur la modulation du temps de travail  
Jean MOULY

71

## ACTUALITÉS

### *Contrat de travail*

Nullité de la clause de dédit-formation prévoyant le remboursement des rémunérations perçues pendant la formation

Florence CANUT

77

DALLOZ

9 782993 414019