



INFORME

JUJUY

Oficina de la Mujer del Poder Judicial
de la provincia de Jujuy



Capacitación sobre Violencia Digital "Ley Olimpia" en el Poder Judicial de la provincia de Jujuy

El documento describe la capacitación "Violencia Digital 'Ley Olimpia'" implementada por la Oficina de la Mujer del Poder Judicial de Jujuy. Esta iniciativa surge como respuesta al incremento de casos de violencia digital o telemática y la necesidad de nuevas herramientas para abordar la problemática de manera integral.

Objetivos Principales de la Práctica

General:

Capacitar a la magistratura, funcionariado y personal del Poder Judicial de Jujuy en violencia de género en entornos digitales.

Específicos:

- Sensibilizar a operadoras y operadores de justicia sobre esta modalidad de violencia.
- Visibilizar la problemática.
- Dar a conocer el marco normativo de la Ley N°27.736, "Ley Olimpia".

Implementación y Recursos

La capacitación se realizó de forma presencial el 8 de marzo de 2024, con formato de aula taller, favoreciendo la co-construcción del conocimiento.

Estuvo dirigida a la magistratura, el funcionariado y al personal de los Juzgados de Violencia Familiar y de Género, tribunales de familia y otras personas interesadas del Poder Judicial en los distintos centros judiciales de la provincia. Se estructuró en dos partes. La primera abordó el enfoque teórico del marco legal a partir de la Ley Olimpia y los desafíos que presenta su aplicación en resoluciones judiciales. La segunda se centró en los distintos tipos de violencia digital, utilizando el "Iceberg de la violencia en entornos digitales" como dispositivo didáctico.

Para las capacitaciones dentro del ámbito judicial, se utilizaron recursos humanos, materiales y financieros del Poder Judicial. En el caso de talleres realizados en otras instituciones, la Oficina de la Mujer aportó capacitadoras y, en algunas ocasiones, recursos tecnológicos como computadora y proyector, mientras que las instituciones anfitrionas se encargaron de gestionar el espacio y las invitaciones.

La implementación dentro del ámbito judicial tuvo una duración de seis meses desde la planificación hasta la ejecución, mientras que las capacitaciones en otras instituciones, como el Ministerio de Educación, tendrán continuidad.

Pasos de Implementación

- Análisis de necesidades con Juzgados de Violencia especializados en Género.
- Investigación de sentencias locales y estudio de la Ley Olimpia.
- Diseño de la propuesta de capacitación.
- Planificación del tiempo de ejecución y cronograma.
- Evaluación exhaustiva del primer taller para ajustes en los siguientes.

Resultados y Evaluación

En los talleres desarrollados dentro del Poder Judicial se registró una asistencia del 95%. Un 45% de las personas participantes manifestó conocer víctimas de violencia digital y consideró que el taller tenía un impacto directo en su vida cotidiana. La evaluación se realizó mediante un cuestionario con preguntas abiertas, orientadas a conocer los aprendizajes y las reflexiones alcanzadas.

Uno de los beneficios observados fue el interés sostenido, especialmente vinculado a situaciones personales cercanas. Actualmente se está trabajando en el análisis de los resultados obtenidos.

Desafíos y Soluciones

La capacitación se dicta únicamente de forma presencial, por lo que se trabaja

en la formación de personas que repliquen la capacitación, permitiendo así expandirla a nivel provincial.

Sostenibilidad y Replicabilidad

Para sostener la práctica, es necesario realizar ajustes que permitan formar personas que repliquen a nivel comunitario.

Actualmente se está diseñando esta formación junto con una cartilla didáctica. La práctica se ha adaptado a otros ámbitos, ajustando los talleres según las necesidades locales y de las personas destinatarias.

Para replicar, se recomienda abordar el aprendizaje y la capacitación desde un enfoque permanente y contextualizado, respetando las particularidades de cada territorio.

Aprendizajes y Recomendaciones

La implementación es un proceso complejo, influido por el contexto sociocultural. Cada taller aporta nuevas experiencias y aprendizajes a partir de las reflexiones de las personas participantes. Es fundamental sostener el aprendizaje, ya que trabajar con la violencia implica derribar estereotipos de género. Se aconseja a otras oficinas conocer bien el territorio, a quienes se dirigen y analizar la situación antes de implementar una práctica similar.

Documentación

Se está diseñando una cartilla con contenidos básicos para la réplica de la capacitación. Una vez finalizada y aprobada, estará disponible para ser compartida.

Impacto Interinstitucional

Se encuentra en proceso la confección de una cartilla con contenidos básicos

para la replicación de la capacitación. Una vez finalizada y aprobada, estará disponible para ser compartida.