

INFORME

Cámara Federal de
Apelaciones de La Plata
Oficina de la Mujer Regional La Plata



Campañas para Erradicar la Violencia contra las Mujeres y Disidencias en La Plata

El documento describe las campañas "Si las paredes hablaran" (25/11/23) y "Hacer visible lo invisible" (3/6/24) implementadas por la Oficina de la Mujer Regional La Plata. Estas iniciativas buscan abordar la naturalización de microviolencias y violencia en el ámbito laboral judicial.

Objetivos Principales de la Práctica

- Visibilizar y transformar las microviolencias cotidianas en el ámbito laboral, promoviendo un rol de "observador responsable".
- Aprender a reconocer prácticas naturalizadas que constituyen violencias para evitar escaladas, construir ambientes laborales saludables y transformar la realidad.
- Combatir el silencio que normaliza el abuso, la violencia y la discriminación.

Implementación y Recursos

La práctica consistió en dos encuestas anónimas y voluntarias dirigidas a la magistratura, funcionariado y empleadas/os de la jurisdicción de la Cámara Federal de Apelaciones de La Plata, que se realizaron a través de Google Forms; luego se procedió al análisis de los datos recabados y a la difusión de un informe con gráficos. La implementación se llevó adelante con recursos propios. Cada etapa de la campaña implicó aproximadamente dos meses y un mes adicional para analizar los datos y producir los informes correspondientes.

Resultados y Evaluación

En la encuesta realizada el 25 de noviembre de 2023 participaron 189 personas, mientras que en la del 3 de junio de 2024 lo hicieron 168.

A partir de los resultados se identificaron diversas situaciones complejas, así

como la necesidad de implementar campañas de prevención y la demanda de creación de oficinas específicas. El éxito de la práctica se evaluó en función de estas repercusiones.

Desafíos y Soluciones

Entre los desafíos surgió la desconfianza al anonimato y el temor a represalias en la primera encuesta, situación que se superó mediante mejoras en la implementación de la plataforma, una comunicación más enfática sobre el carácter anónimo y la difusión de un código QR para facilitar el acceso a la segunda encuesta.

Sostenibilidad y Replicabilidad

Para replicar esta experiencia, se recomienda reforzar el carácter anónimo y voluntario de la encuesta, así como acompañar el análisis de datos con informes concisos y gráficos que faciliten la comprensión y difusión de los resultados.

Aprendizajes y Recomendaciones

Se destacó la importancia de identificar las microviolencias y de cultivar la sororidad para dejar de ser testigos silenciosos, por lo que se aconseja trabajar en equipo y proteger al personal participante garantizando el total anonimato.

Documentación

Existen publicaciones en Instagram, archivos PDF, imágenes JPG y videos que describen la práctica y están dispuestos a compartir dicha documentación.

Impacto Interinstitucional

La práctica contribuye a visibilizar una realidad institucional a transformar para alcanzar un bienestar laboral general.

Aunque no se han medido cambios concretos, se confía en el poder transformador que genera la toma de conciencia y se espera que esta práctica aporte a un acompañamiento institucional para erradicar la violencia en el trabajo.